

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司由管理部門兼任企業社會責任相關議題之處理。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已訂定風險管理程序、公司治理守則與相關管理程序，各部門定期展開營運、環境及社會相關之風險鑑別並訂有風險改善計劃。	無重大差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司業務係委託廠商承包，有關工地環境及廢棄物均由承包商承辦，本公司負監督之責。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於以E化作業取代紙張使用及紙張重複使用。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因	V		本公司積極響應政府節能減碳夏季空調維持26度冬季以自然風以達節能減碳及溫室氣體減量。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。

應措施？				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司已進行溫室氣體排放檢測，並定期檢討電力與用水量增減情形，廢棄物均已委託外部專業處理公司進行處理。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		公司員工政策依循勞基法，所有員工平等公平對待，並設有職工福利委員會，保障員工權益。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司視員工為公司重要資產，在員工福利上除享有基本各項福利措施，例如員工旅遊、三節禮金、婚喪喜慶補助、生日禮金、慶生會、尾牙等福利政策。薪酬方面，本公司則會依據個別員工之經營績效反映於員工薪酬中。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		公司提供安全舒適之辦公環境並定期舉辦員工健康檢查、安全衛生之宣導。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		管理部定期對同仁予以審核及相關教育訓練以培訓計畫人才之專業化。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程			公司訂有「客戶抱怨處理程序」，客戶可透過電話、拜訪、電子郵件等向公司反映需改善事項；於客戶隱私方面，與客戶簽訂保密協議者皆遵守彼此之約定事項並行銷標示依照客人指定內容	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。

序？	V		辦理。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司已訂定供應商管理辦法，評估項目已包含職業安全、作業環境評估等議題；供應商對環境造成顯著之衝擊，則考慮終止其業務往來，惟目前尚無此情況。	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定相符。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司目前營運規模尚未符合編製與申報企業社會責任報告書作業辦法之應編製之資格，故未編製企業社會責任報告書。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司目前運作情況與守則所訂並無太大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 環境保護： 各項建案積極引進綠建築、綠建材、健康住宅等觀念。 社區參與： 本公司不定期舉辦社區聯誼及相關活動。 消費者權益： 本公司設有客戶服務專線，處理有關公司消費者權益申訴之相關問題。				